

POLITEIA

Centro per la ricerca
e la formazione in politica ed etica

c/o Università degli Studi di Milano
Via Festa del Perdono, 7 – 20122 Milano
C.F. /P.I. 10163620155



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO

CORSO DI FORMAZIONE IN ETICA PUBBLICA

PER IL PERSONALE TAB DI UNIMI

a cura di Emilio D'Orazio (Direttore, Politeia)

Milano, 1° edizione, febbraio 2024

Milano, 2° edizione, settembre 2024

Premessa:

La presente proposta formativa trae le mosse da una delle novità più significative introdotte dal recente DPR n. 81/2023 (Regolamento concernente modifiche al DPR n. 62/2013, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”) riguardante il contenuto della formazione specifica: se il Codice di comportamento nel 2013 già prevedeva, all’art. 15 c. 5, la necessità di attività formative sul tema della “trasparenza e integrità”, il nuovo c. 5-bis allarga la prospettiva includendo “cicli formativi sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico, da svolgersi obbligatoriamente, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità”. Ciò vuol dire che la formazione sul tema dell’**integrità** non può ridursi ad un aggiornamento professionale e nemmeno alla mera **conoscenza** degli strumenti (la normativa, i vari Piani, i codici di comportamento), ma deve invece andare oltre, per consentire ai dipendenti pubblici di **interiorizzare** regole e standard di comportamento a presidio dell’**integrità delle amministrazioni**. Questo approccio è in linea con quanto previsto al punto 9 della Raccomandazione OCSE sull’integrità nel settore pubblico del 2017, in cui si precisa che scopo della formazione non è solo quello di conoscere le regole, ma di mettere i dipendenti pubblici in grado di affrontare correttamente i conflitti e **dilemmi etici** e rendere gli standard di integrità pubblica applicabili e significativi nei loro contesti personali. Si tratta, quindi, del passaggio **dal conoscere al comprendere e interiorizzare le regole**: ne consegue la necessità di ripensare in parte la formazione tradizionale per consentire ai dipendenti pubblici di sviluppare **competenze per l’integrità**.

Il codice di comportamento dei dipendenti di UNIMI, adottato nel 2015 ai sensi dell’art. 54 c. 5 del DL n. 165/2001, **integra e specifica** le previsioni del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con DPR n. 62/2013 e ora modificato dal DPR n. 81/2023. Il presente Corso di formazione si propone, tra l’altro, di richiamare l’attenzione dei dipendenti su alcune delle novità più significative introdotte dal DPR n. 81/2023, come l’aggiunta dell’art. 11-ter concernente “L’utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media”.

Obiettivi didattici:

Il corso è rivolto ai dipendenti dell’Università degli Studi di Milano e si prefigge di fornire ai partecipanti gli strumenti per riflettere sul *ruolo dell’etica nella Pubblica Amministrazione in un ambiente complesso*. Esso fornirà *frameworks* indispensabili per meglio comprendere e analizzare le questioni etiche che i dipendenti si troveranno a dover affrontare nella loro attività lavorativa e professionale e in questo modo contribuire al miglioramento del processo decisionale etico nella PA e in particolare nell’Università. Nel corso particolare attenzione sarà prestata anche alla *implementazione* dell’etica nelle organizzazioni e ai principali *drivers* organizzativi e individuali della condotta (im)morale e a come essi possono essere gestiti.

Obiettivi specifici sono:

1. elevare la capacità di riconoscere l'esistenza e la natura di questioni etiche (dilemmi etici) nelle organizzazioni;
2. migliorare la capacità di applicare alcune importanti teorie etiche a questioni complesse;
3. esercitare la capacità di formulare, difendere e attuare soluzioni ai problemi etici;
4. apprezzare maggiormente il ruolo dell'etica, riconoscendole un ruolo centrale nei processi decisionali;
5. sviluppare la capacità di presentare agli altri in modo convincente il proprio punto di vista morale su un determinato problema, al fine di servire meglio la propria organizzazione, proteggere la propria carriera e migliorare la società nel suo complesso.

Metodologia didattica:

Lezioni frontali; studio di casi; discussione guidata; lettura di documenti selezionati.

Destinatari:

Dirigenti e dipendenti di Unimi.

Conoscenze in uscita:

Teoria etica applicata alle organizzazioni complesse, con particolare riferimento alle pubbliche amministrazioni; Gestione dell'etica nelle organizzazioni complesse; Modalità di implementazione di programmi etici.

Competenze acquisite:

Capacità di applicare la teoria etica ai problemi in ambito lavorativo e professionale; Capacità di pensare criticamente alle questioni etiche e di valore nello svolgimento di un ruolo dirigenziale; Capacità di risolvere problemi e prendere decisioni efficacemente in campo etico.

Struttura del corso:

Il corso, della durata di 2 giornate (4 moduli di mezza giornata ciascuno), prevede una lezione frontale di concettualizzazione teorica, analisi di casi, momenti di discussione guidata e lettura di documenti selezionati. Il corso si svolge in presenza e da remoto.

Programma didattico:

- L'istituzionalizzazione dell'etica nelle organizzazioni: il ruolo della formazione
- Etica pubblica, dilemmi morali e valutazione normativa
- Etica pubblica e applicazioni: il caso della pubblica amministrazione
- Etica pubblica e modelli culturali di amministrazione pubblica: conflitti, dilemmi, soluzioni
- Il codice di comportamento come strumento di auto regolazione: il caso del Codice di Unimi.

Docenti:

- Giulia Bistagnino (Dipartimento di Scienze sociali e politiche, Università degli Studi di Milano; Politeia))
- Emilio D'Orazio (Politeia)
- Luciano Fasano (Dipartimento di Scienze sociali e politiche, Università degli Studi di Milano; Politeia)
- Nicola Pasini (Dipartimento di Scienze sociali e politiche, Università degli Studi di Milano; Politeia).

Coordinamento didattico e scientifico:

- Emilio D'Orazio